

Eficiência na gestão de cerca de 3.000 benefícios

Fundado em 13 de outubro de 1967, o IPASP - Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba completou 56 anos. Presidido atualmente por Antonio Carlos Schiavon, o Carlinhos, o IPASP é um RPPS - Regime Próprio de Previdência Social, ou seja, é o gestor único e centralizador dos benefícios de aposentadoria de todos os servidores municipais (estatutários) de Piracicaba (SP) e pensão dos dependentes legais. A atribuição do IPASP é conceder os

benefícios previdenciários, que são: aposentadoria aos servidores municipais e pensão aos dependentes face ao falecimento de servidores. Atualmente, o Instituto tem 2.335 servidores municipais aposentados e em torno de 612 pensionistas. Os estatutários ativos são 3.640 - deste total, 3.134 são funcionários da Prefeitura de Piracicaba, 411 do Sema - Serviço Municipal de Água e Esgoto e 95 da Câmara de Vereadores - sendo que esse é o único regime jurídico no município de Piracicaba.

Confira mais detalhes na página 3.

Presidente Carlinhos valoriza a energia verde



Confira o editorial sobre as ações da Gestão 2023/2025

Página 2

Voto de Congratulações pelos 56 anos



Instituto recebeu Voto de Congratulações pelos 56 anos de fundação.

Página 3

Aposentadoria após 32 anos de dedicação



A servidora Denise Ruivo se aposentou em agosto, após 32 anos de trabalho somente no IPASP.

Página 4

Editorial

Gestão 2023/2025: aperfeiçoamento, qualificação e energia verde

**Antonio Carlos Schiavon,
o Carlinhos, presidente
da Gestão 2023/2025**



Oi, gente!

A poucos meses de completar um ano como presidente do Instituto, nesta edição de nº 36 do Informativo, celebro juntamente a todos, os 56 anos do IPASP, cuja data de fundação é 13 de outubro de 1967. Contando com o procurador jurídico Marco Aurélio Barbosa Mattus como vice, fui eleito presidente do IPASP com 931 votos (60,45%) e desde o dia 1º de janeiro, sendo empossado no dia 2, tenho colocado em prática os compromissos que assumi durante a campanha como meta da Gestão 2023/2025, entre eles: o cumprimento da Portaria 1.467 da lei nº 9.717 que se refere ao RPPS - Regime Próprio de Previdência Social - e também as exigências de certificação profissional para gestores, membros do Comitê de Investimentos e membros do

Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal. Mesmo tendo sido eleito, para poder ser empossado presidente, fiz a prova no dia 22 de dezembro de 2022 e fui aprovado.

O aperfeiçoamento e a qualificação em gestão de RPPS, por meio de cursos e participações em encontros e congressos, são a nossa busca constante, visando elevar o IPASP para o nível 3 - o Instituto está no nível 2 em uma escala de 1 a 4 - como podem conferir na **Página 3** desta edição. Além desses compromissos, colocar o Instituto dentro dos padrões do ESG - Environmental, Social and Governance, ou seja, com ações voltadas para o ambiental, social e governança, também faz parte da nossa gestão. E seguindo esse critério, estamos investindo em energia verde, na instalação de micro usina solar

fotovoltaica, que é vista como uma das alternativas mais viáveis para substituir as fontes poluentes de energia.

A energia fotovoltaica utiliza a radiação solar para gerar eletricidade, é limpa, abundante, renovável e produz uma energia elétrica autossustentável, preservando integralmente o meio ambiente para as futuras gerações. O emprego de ações como essas foi destacado na 1ª Expo ESG do Estado de São Paulo, realizada em Piracicaba, no Engenho Central, de 27 a 29 de julho deste ano.

Para o IPASP, a instalação de um sistema de energia verde, proporcionará uma economia de até 95% do valor da conta, que é aproximadamente de R\$ 4.500 por mês. Esse sistema permite que se use a luz solar para gerar sua própria energia elétrica, deixando de utilizar a energia da concessionária. Além disso, caso o IPASP não consuma toda a energia gerada, o sistema passa a injetar o excedente na rede elétrica, gerando créditos energéticos que podem ser utilizados em até 60 meses.

Estamos na fase de preparação licitatória para a aquisição e instalação de micro usina solar fotovoltaica. Essa é uma ação também do processo de manutenção e conservação predial. É obrigação do gestor cuidar do patrimônio, dar continuidade às melhorias já realizadas e agora, mais que nunca, pensar na sustentabilidade, valorizando a energia verde.

Parabéns a todos, pelos 56 anos do IPASP! Uma ótima leitura!

Expediente



**IPASP - INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA E
ASSISTÊNCIA SOCIAL DOS
FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS
DE PIRACICABA**

Av. Dr. Paulo de Moraes, 266,
Castelinho - CEP 13.400-853
Piracicaba (SP)
Tel.: (19) 3437-9877
www.ipasppiracicaba.sp.gov.br
www.facebook.com/ipasppiracicaba
Instagram: @ipasppiracicaba

Informativo IPASP - Edição nº 36

Presidente: **Antonio Carlos
Schiavon, o Carlinhos**
Vice-presidente: **Marco Aurélio
Barbosa Mattus**

Conselho Deliberativo:
Marcel Gustavo Zotelli
Douglas Sarti Toledo
Eliana Emerenciano Baptista
Adriana Aparecida Biesse da
Silva
Cláudio Francisco Bertazzoni
José Osmir Bertazzoni
Marcelo Duarte Martins

Conselho Fiscal:
Emerson Luiz Chequeto
Navarro
Ana Cláudia Venezian
Jurandir Silvestre
Paulo Roberto Costa
José Antonio Gomes

Jornalista responsável: Eliana
Teixeira - MTB 29.685

Fotos: Comunicação IPASP e
Cláudio Bertazzoni

Diagramação: Fábio Rontani
MTB 60.748

Impressão: Grupo Santa
Edwiges

Tiragem: 5.000 exemplares

Custo unitário aos cofres
públicos: **R\$ 0,34002**



Atendimentos da Saúde

Para facilitar seu contato com os atendimentos da área da Saúde que ocorrem no andar térreo do prédio do IPASP, atente-se aos telefones:

Posto Médico 3422-0510 ou 98947-6473 (WhatsApp)
(Responsabilidade da Prefeitura de Piracicaba, por meio de Vector Saúde)

Convênio SIM 3435-2448 (Responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba e Região).



O Ipassp quer te ouvir!

Você tem dúvidas, críticas, elogios e/ou sugestões sobre o IPASP e seus serviços?

☎ **3437-9877**

@ **ouvidoria@ipasppiracicaba.sp.gov.br**

✉ **caixinha de sugestões na recepção**

Av. Dr. Paulo de Moraes, 266

PREVIDÊNCIA

Eficiência na gestão de cerca de 3.000 benefícios

Fundado em 13 de outubro de 1967, o IPASP - Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba completa 56 anos neste ano. Presidido atualmente por Antonio Carlos Schiavon, o Carlinhos, o IPASP é um RPPS - Regime Próprio de Previdência Social, ou seja, é o gestor único e centralizador dos benefícios de aposentadoria de todos os servidores municipais (estatutários) de Piracicaba (SP) e pensão dos dependentes legais. A atribuição do IPASP é conceder os benefícios previdenciários, que são: aposentadoria aos servidores municipais e pensão aos dependentes face ao falecimento de servidores. Atualmente, o Instituto tem 2.335 servidores municipais aposentados e em torno de 612 pensionistas. Os estatutários ativos são 3.640 - deste total, 3.134 são funcionários da

Prefeitura de Piracicaba, 411 do Semaes - Serviço Municipal de Água e Esgoto e 95 da Câmara de Vereadores -, sendo que esse é o único regime jurídico no município de Piracicaba.

Ao longo dos anos, o Instituto tem se destacado pelo comprometimento dos gestores e eficiência. De acordo com o atual presidente do IPASP, o objetivo é dar sequência ao trabalho desenvolvido e manter a eficiência na gestão previdenciária, com foco no avanço da certificação do nível de Pró-Gestão dos RPPS - Regimes Próprios de Previdência Social. Atualmente, o IPASP tem certificação nível 2 do programa Pró-Gestão e desenvolve ações para se fortalecer no que diz respeito a controles internos, governança corporativa e educação previdenciária, e poder avançar ao nível 3. "A manutenção e a elevação do nível permitem ao IPASP ser

cada vez mais forte para o credenciamento no mercado financeiro para os investimentos do Instituto", ressalta Carlinhos.

NOTA A NO IEG-PREV/MUNICIPAL - Na apuração da situação previdenciária dos 218 municípios paulistas que possuem RPPS, realizada pelo terceiro ano consecutivo pelo TCESP - Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, o IPASP destacou-se como por ser o único a obter nota A no IEG-Prev/Municipal - Índice de Efetividade da Gestão Previdenciária Municipal 2022 (ano base 2021). Esse índice monitora o recolhimento dos encargos; o eventual endividamento do ente com a Previdência; a evolução dos investimentos; o quadro atuarial, a gestão e a sustentabilidade do RPPS.

O IEG-Prev/Municipal possui cinco faixas de resultados, definidas a partir das

notas obtidas nas áreas temáticas dos 4 tipos de questionários: A (Altamente efetiva) - índice maior ou igual a 95% da nota máxima e nota igual ou maior que 90 em todos os tipos de questionários aplicados no município; B+ (Muito efetiva) - maior ou igual a 85% e menor que 95% da nota máxima; B (Efetiva) - maior ou igual a 70% e menor que 85% da nota máxima; C+ (Em fase de adequação) - maior ou igual a 60% e menor que 70% da nota máxima e C (Baixo nível de adequação) - menor que 60% da nota máxima.

No ano de 2021, dos municípios paulistas que possuíam RPPS, apenas quatro - Piracicaba, Guaraci, Indaiatuba e Sorocaba - foram classificados pelo TCESP como altamente efetivos. Em 2022, dos quatro, apenas Piracicaba manteve-se com nota A e os outros três municípios classificaram-se com nota B+.

IPASP recebe Voto de Congratulações pelos 56 anos

Criado em 13 de outubro de 1967, com o intuito de cuidar tanto das necessidades previdenciárias quanto assistenciais dos servidores estatutários municipais de Piracicaba, o IPASP destaca-se pela eficiência em sua gestão. E no último dia 11 de outubro, foi concedido ao IPASP o Voto de Congratulações pelos 56 anos do Instituto. De autoria do vereador Gilmar Rotta, o voto foi aprovado pelo Legislativo por unanimidade entre os 23 parlamentares. A homenagem foi entregue pelo vereador ao presidente Carlinhos Schiavon e ao vice, Marco Aurélio Barbosa Mattus, na sede do IPASP.

Carlinhos ressaltou a evolução do Instituto ao longo desses 56 anos, bem como o compromisso de cada gestão com as responsabilidades do IPASP com seus

beneficiários e também com os servidores estatutários ativos, visando garantir sua segurança previdenciária futura.

Durante a homenagem, Rotta enfatizou a importância do Instituto para os servidores estatutários municipais de Piracicaba, que se destaca pelo profissionalismo e competência da equipe que trabalha no IPASP, bem como a eficiência dos gestores ao longo das décadas de atuação. "Isso tudo é importante para que o Instituto continue crescendo, sendo fortalecido e abraçando os servidores. A proposta desse Voto de Congratulações é parabenizar vocês por tudo o que estão fazendo, resolvendo e se dedicando aos servidores municipais que trabalham para nossa cidade", afirmou Rotta.



MERCADO FINANCEIRO - A atualização sobre a situação do mercado financeiro e os tipos de investimentos são uma busca constante do IPASP - Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Piracicaba. Seguindo esse objetivo, o presidente do Instituto, Antonio Carlos Schiavon, o Carlinhos, a assessora de Gabinete Marcia Adriana Rodrigues, e a economista Marina Segura Zavatti, ambas integrantes do Comitê de Investimentos do IPASP, participaram do curso Renda Fixa x Renda Variável, da Dolar Educacional,

empresa voltada à aplicação do conhecimento sobre o mercado financeiro para profissionais dos setores público e privado.

O curso foi realizado no último dia 3 de outubro, no auditório do IPASP, com a participação de representantes do Araprev - Serviço de Previdência Social do Município de Araras. Foram apresentados temas, como: títulos públicos e privados; fatores que mais impactam os títulos; títulos de crédito privado x títulos públicos, entre outros, ministrados por Lucas Assis e Rafael Bordim, da Dolar Educacional.

SERVIDORA

Denise Ruivo aposenta-se com mais de 32 anos dedicados somente ao IPASP



Após 32 anos e oito meses dedicados somente ao IPASP, a servidora municipal Denise Aparecida Valério Ruivo, 59 anos, que contou com 42 anos de contribuição, se aposentou no mês de agosto deste ano. Durante esses mais de 32 anos, Denise viveu muitas mudanças em sua carreira no funcionalismo público. Ela conta que quando começou era comissionada e auxiliar de atendimento dos dentistas, no prédio do Instituto situado na rua Prudente de Moraes, no Centro de Piracicaba. “Trabalhei os primeiros anos como comissionada. Me lembro que tinham apenas duas impressoras e as guias de consultas eram preenchidas manualmente”, detalha Denise sobre as funções que exercia quando os institutos de previdência ainda prestavam serviços na área da saúde. “Depois, prestei concurso como escriturária, fiz concurso interno e com remanejamentos de funções, passei à chefe de Divisão”, completa.

Além do trabalho complexo no empenho das folhas de pensões e aposentadorias dos funcionários estatutários de todos os órgãos municipais de Piracicaba (SP) e

também das folhas dos servidores ativos do IPASP, Denise sempre encontrou tempo nas horas vagas para fazer artesanato e bolos, cujo sabores são elogiados por amigos e familiares. “O corpo e a cabeça me deram sinais para desacelerar. Com a aposentadoria, quero relaxar e fazer essas coisas que gosto. Agora, é um tempo para ter qualidade de vida”, planeja.

HISTÓRIAS ENTRELAÇADAS - Mais que rotina diária de trabalho, toda jornada profissional é marcada por fatos que fazem parte das histórias dos funcionários. Cláudia Regina Lopes Próspero, 56 anos, agente administrativa, destaca um fato marcante na história dela com a amiga que se aposentou. “Eu fiquei grávida no dia em que a filha da Denise nasceu, a Jamile, em 19 de setembro de 1995”, recorda-se emocionada.

Para Cláudia, o vínculo estabelecido entre ela e Denise foi fortalecido a cada café da manhã, a cada almoço junto a amiga. “Fiquei balanceada com a aposentadoria da Denise, porque apesar de saber que ela se aposentaria antes de mim, temos uma história

juntas, do início difícil, das nossas batalhas e conquistas. Passamos por reformas da Previdência, foi uma batalha muito difícil”, conta Cláudia, ressaltando que aprendeu muitas coisas com Denise. “Trocamos muitas experiências, vivemos coisas boas e ruins, mas vencemos, sempre focadas no trabalho, vestindo a camisa do IPASP. A Denise é uma amiga do coração”, afirma.

TRANSIÇÃO NA EQUIPE - A aposentadoria de um funcionário requer, além do planejamento pessoal, adequação da equipe de trabalho. No caso da servidora Denise Ruivo, destaca André Evandro Pedro da Silva, diretor do Departamento de Orçamento, Finanças e Contabilidade do IPASP, não foi diferente. “Agente já vinha se preparando há algum tempo, a própria Denise já vinha preparando a funcionária que a substituiu, uma vez que a sua intenção de se aposentar foi comunicada com bastante antecedência, o que acabou contribuindo para essa preparação”, avalia.

Apesar do sucesso da transição, o diretor destaca que uma aposentadoria impacta os demais funcionários da equipe e saber lidar com isso é fundamental. “Sempre causa impacto, principalmente quando se trata de uma profissional tão responsável, competente e comprometida como é o caso da Denise. Mas é um processo natural que toda entidade ou empresa tem que encarar, por isso, a importância de quem ocupa um cargo de chefia, ter uma visão de futuro e a consciência de que estamos todos de passagem”, analisa.

MOMENTO ESPECIAL - Para Ilma Gomes de Araujo, diretora administrativa do IPASP, a aposentadoria da servidora Denise Ruivo representou um momento especial. Ilma lembra que, desde 2017,

Denise já preenchia todos os requisitos para a aposentadoria integral. Acostumada a realizar, mensalmente, concessões de aposentadorias, Ilma celebrou a conquista de Denise. “Foi um prazer imenso fazer a aposentadoria de uma amiga tão querida e profissional extremamente competente e dedicada, que ao longo de sua trajetória aqui no IPASP sempre desempenhou com maestria suas funções. Certamente ela está fazendo muita falta, mas estamos felizes pela merecida aposentadoria”, enfatiza.

As qualidades profissionais e pessoais de Denise também são ressaltadas por Antonio Carlos Schiavon, o Carlinhos, o presidente do IPASP. “A aposentadoria de alguém da equipe é um momento muito especial, ainda mais quando é uma pessoa tão especial e maravilhosa como a Denise, pessoa dedicadíssima ao trabalho e que conheço há muitos anos”, elogia.

Assinar a aposentadoria da servidora Denise Ruivo, enfatiza Carlinhos, “foi uma honra” diante da ocasião especial. “Como presidente do IPASP, gostaria que ela ficasse comigo até o fim de minha gestão, porém como pessoa, tenho certeza que ela cumpriu sua missão e será muito feliz nesta nova etapa da vida”, afirma.

O presidente do Instituto lembra que é importante que o servidor se prepare para a fase da aposentadoria. “É preciso fazer um planejamento financeiro; listar as coisas que gostaria de fazer; fazer exercícios físicos, hobby ou novos aprendizados”, recomenda. Carlinhos ressalta a necessidade de o servidor aposentado manter-se ativo, de ter uma vida social. “O servidor aposentado pode procurar atividades de voluntariado, de interação por meio de viagens, ou de repente, um novo negócio para melhorar a renda, desde que seja agradável a ele”, completa.